



Native Montréal Montréal Autochtone

Politique d'inclusion LGBTQ/2S+

Montréal Autochtone s'engage à offrir un environnement sécuritaire et inclusif à tous les employés et usagers des services. En tant qu'organisation, nous nous engageons à inclure toutes les personnes, quelle que soit leur identité de genre, leur expression de genre ou leur orientation sexuelle, et à respecter l'identité de genre, l'expression de genre et l'orientation sexuelle de chacun. Nous nous engageons à créer un environnement organisationnel qui reconnaît la dignité et la valeur de chaque personne. Nous nous engageons à maintenir la vie privée et la confidentialité. Nous nous engageons à respecter la diversité des origines sociales et culturelles de chacun. Nous sommes attachés aux valeurs de respect, d'intégrité et d'honnêteté. En tant qu'organisation, nous nous engageons à respecter ces principes de base afin que chacun puisse s'épanouir et atteindre son plein potentiel.

Politique

Montréal autochtone croit que toutes les personnes ont le droit d'accéder aux services, peu importe leur identité de genre, leur expression de genre ou leur orientation sexuelle. Montréal autochtone s'efforce d'éliminer les barrières fondées sur l'identité de genre, l'expression de genre ou l'orientation sexuelle, et nous travaillons à créer un environnement inclusif. Montréal Autochtone veillera à ce que tous nos membres soient traités avec dignité. Cette politique s'applique à tout le personnel, aux membres du conseil d'administration, aux bénévoles, aux utilisateurs des services, à la direction et au grand public.

Montréal autochtone encourage toutes les personnes, quelle que soit leur identité de genre, leur expression de genre ou leur orientation sexuelle, à participer pleinement et à accéder à nos services, nos emplois, nos structures de gouvernance et nos opportunités de bénévolat. Nous ferons tout notre possible pour veiller à ce que nos structures, politiques et systèmes reflètent l'ensemble de la communauté et favorisent un accès équitable pour tous. Cette politique se veut une force positive pour l'équité et l'élimination de tout comportement discriminatoire.

Les commissaires, le personnel et les utilisateurs des services se référeront à la Charte québécoise des droits et libertés de la personne et à la Loi canadienne sur les droits de la personne pour les divergences ou les préoccupations. L'identité de genre, l'expression de genre et l'orientation sexuelle sont des motifs interdits de discrimination et de harcèlement. Cela signifie que vous ne pouvez pas être traité différemment en raison de votre identité de genre, de votre expression de genre ou de votre orientation sexuelle. De même, vous ne pouvez pas être la cible de propos ou de comportements offensants et répétés en raison de votre identité de genre, de votre expression de genre ou de votre orientation sexuelle. Ces situations sont contraires à la Charte québécoise des droits et libertés de la personne et à la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Portée de cette politique

Cette politique s'applique à tous les employés, sous-traitants, bénévoles, étudiants, membres/participants de la communauté, membres du conseil d'administration et visiteurs de notre organisation

Adopted 2018/06/18